



ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE „GHEORGHE IONESCU ȘISEȘTI”

Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Bujoru

Str. G-ral Eremia Grigorescu, Nr. 65, Târgu Bujor, Jud. Galați, 805200, Tel.: 0236 340 640, Fax: 0236 340 642, scdvvbujoru@gmail.com, www.scdvvbujoru.ro

Aprobat,
Director
Ing. Tabaranu Gabriel

Raport privind stadiul implementării

Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 în cadrul Stațiunii de Cercetare - Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Bujoru

1. Introducere

Activitatea implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 în cadrul Stațiunii de Cercetare - Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Bujoru în anul 2020 s-a bazat pe asigurarea transparenței și responsabilității în gestionarea fondurilor și bunurilor publice; declararea averilor și incompatibilităților personalului din conducere și cel care gestionează fonduri publice; prevenirea și soluționarea conflictelor de interese.

SCDVV Bujoru, promovează integritatea prin indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor măsurilor din strategie, a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobată prin H.G. Nr. 1269/2021, precum și a celorlalte acte legale referitoare la aceste proceduri, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ instituțional în vederea prevenirii corupției.

S-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției.

2. Activități realizate

În baza prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, SCDVV Bujoru, analizează și implementează aceste norme prin:

- Prin Decizia nr.1517/10.07.2020 s-a format primul grup de lucru pentru implementarea SNA în cadrul unității SCDVV Bujoru, fiind urmată de deciziile cu nr. 35/01.07.2021; 87/17.11.2022; 76/01.09.2023 și 60/31.07.2025, pentru grupul de lucru actual.
- A fost adoptată Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismele Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, cu nr.1461/03.07.2020

Periodic, în cadrul ședințelor de coordonare, s-a efectuat autoevaluarea măsurilor din planul propriu, întocmit pe baza strategiei naționale anticorupție. Măsurile proprii au vizat, punctual,

activitatea din fiecare domeniu , diferențiat, reacțiile fiind imediate la orice sesizare venită din partea angajaților , chiar dacă aspectele nu au vizat acte de corupție.

Din planul de integritate al instituției noastre au fost îndeplinite integral următoarele măsuri:

- Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale , principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA , diseminarea sa în cadrul instituției și comunicarea acesteia.
- Desemnarea Grupului de lucru pentru implementarea Strategică Anticorupție (SNA) în cadrul SCDVV BUJORU.
- Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate , precum și publicarea documentului pe site-ul instituției.
- Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către FORUL COORDONATOR.
- Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției.
- Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate : declarația de aderare la SNA , planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, modele de bune practici în domeniu etc.
- Intensificarea activităților implementare a sistemului de control intern/ managerial.
- Informarea angajaților despre elaborarea planului de integritate.
- Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziție a unor îndrumare legislative, ghiduri și culegeri de spete, în domeniul conflictelor de interese / incompatibilităților și faptelor de corupție săvârșite de persoane din administrația publică.
- Asigurarea funcționalității site-ului instituției, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice destinate cetățenilor.
- Asigurarea și îmbunătățirea accesului de informații de interes public și eficientizarea activităților aferente.
- Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional legislativ.
- Publicarea informațiilor de interes public în format deschis.
- Publicarea în SEAP a modificărilor care determină o creștere a prețului, o prelungire a duratei de execuție sau o extindere / reducere considerabilă a obiectului contractului.
- Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni în care vor fi publicate informații despre proiectele finanțate din programe naționale / fonduri europene încheiate, aflate în implementare și în perspectivă.
- Publicarea pe pagina web a instituției / presa locală a anunțurilor / monitorul oficial/ platformă posturi gov. , privind concursurile/ examenele.
- Asigurarea climatului necesar derulării procedurilor de achiziții publice conform prevederilor legale.
- Însușirea legislației în materie de achiziții publice.
- Participarea periodică la cursuri de formare profesională în domeniul achizițiilor publice.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu este cazul

4. Bune practici

Materiale informative publicate pe site-ul instituției.

OBIECTIVELE MISIUNII DE AUDIT

5. Conflicte de interese;

Conflictul de interese, definește acea situație ce implică un conflict între datoria față de public și interesele personale ale unui subiect al declarării, în care acesta are interese, în calitatea sa de persoană privată, care ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților oficiale.

Însuși termenul „interes” reprezintă în sine preocuparea individului de a obține un succes, un avantaj de orice natură pentru satisfacerea anumitor nevoi personale. Pentru a înțelege mai bine noțiunea de interes personal este necesar, în prealabil de a înțelege diferențele dintre noțiunile de interes public și interes personal.

Conflictul de interese real – apare în cazul în care subiectul declarării este chemat să rezolve o cerere/un demers, să emită un act administrativ, să încheie direct sau prin intermediul unei persoane terțe un act juridic, să ia o decizie sau să participe la luarea unei decizii în care are interese personale sau care vizează persoane ce îi sânt apropiate, persoanele fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial și care influențează sau pot influența exercitarea imparțială și obiectivă a mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică.

In entitatea noastră nu s-au semnalat conflicte de interes.

6. Incompatibilități;

Incompatibilitatea reprezintă starea în care subiectul declarării (funcționarul public) deține simultan (cumulează) activități (funcții) interzise prin lege.

In entitate, nu s-au semnalat incompatibilități.

7. Interdicții după încheierea angajării în instituțiile publice

Pantouflage-ul este o măsură de transparență instituțională și de prevenire a corupției, indicator de evaluare în cadrul Strategiei Naționale Anticorupție. Necesitatea elaborării procedurii interne operaționale privind pantouflage-ul are la bază nevoia de a defini o modalitate concretă privind mecanismul de monitorizare a situațiilor de pantouflage la nivelul SCDVV Bujoru.

Astfel, prevederile privind interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul) și instituția avertizorului de integritate sunt foarte puțin sau deloc cunoscute la nivelul instituțiilor administrației publice locale, la fel ca și informațiile privind publicarea datelor în format deschis.

O.U.G. nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora - art. 13, (1) beneficiarii persoane fizice/juridice de drept privat nu au dreptul de a angaja persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a cererilor de finanțare în cadrul procedurii de selecție pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la semnarea contractului de finanțare.

Anual, timp de 5 ani de la data încheierii angajării, fostul salariat al instituției are obligația depunerii declarației de pantouflage la instituția cu care și-a încheiat raporturile de serviciu/muncă, conform prevederilor din Lege nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare, art. 11.

Nu sunt cazuri

8. Dificultăți întâmpinate

- Nivelul relativ scăzut al interesului societății civile și al mediului de afaceri privind organizarea de consultări și dezbateri pentru diseminarea bunelor practici privind integritatea și lupta împotriva corupției.
- Lipsa de informare și conștientizare a consecințelor faptelor de corupție în rândul cetățenilor .
- Rigiditatea și teama angajaților de a raporta abaterile disciplinare și faptele de corupție identificate.
- Cumulul de atribuții ale persoanelor desemnate cu monitorizarea și implementarea SNA – caracter formal al demersului privind colectarea integrală a indicatorilor de evaluare.

9. Alte comentarii(dacă este cazul)

În vederea continuării procesului de implementare a SNA 2021-2025 la nivelul SCDVV BUJORU au fost întocmite următoarele documente:

- Declarație de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA 2016-2020 ; 2021-2025;
- Deciziile nr. 35/01.07.2021; 87/17.11.2022; 76/01.09.2023 și 60/31.07.2025, pentru grupul de lucru actual -de formare a unui nou grup de lucru pentru implementarea SNA în cadrul unității SCDVV Bujoru;
- Raportul de audit public intern privind Evaluarea sistemului de prevenire a corupției2021, cu nr. 1756/23.069.2021;
- Adoptarea Codului de etică și integritate , elaborat de ASAS București,12.07.2021;
- Raportul narativ referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA laSCDVV Bujoru;
- Raportul privind stadiul realizării măsurilor aferente planului de integritate la nivelul SCDVV Bujoru’
- Raportul privind implementarea inventarului masurilor de transparenta institutionala la SCDVV Bujoru
- Raport privind stadiul implementării planului de integritate al Stațiunii de Cercetare–Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Bujoru.

Grupul de lucru pentru implementarea S.N.A .

PREȘEDINTE: Dr. biolog CIUBUCA Aurel

COORDONATOR : CJ. SULICU Alina