



ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE „GHEORGHE IONESCU ȘISEȘTI”

Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Bujoru

Str. G-ral Eremia Grigorescu, Nr. 65, Târgu Bujor, Jud. Galați, 805200, Tel.: 0236 340 640, Fax: 0236 340 642, scdvvbujoru@gmail.com, www.scdvvbujoru.ro

PLAN DE INTEGRITATE LA NIVELUL SCDVV BUJORU PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2023-2025

OBIECTIVUL GENERAL 1 - CRESTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZATIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea masurilor de integritate la nivel national

Nr.	Masura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizatională	Declaratie adoptata unei agende de integritate organizatională	Site-ul SCDVV BUJORU	Adoptarea unei declaratii în contextului institutional. Nivel scăzut de implicare al angajatilor.	Conducerea SCDVV BUJORU Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu are implicatii financiare	Trim. I 2023
1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul institutiei a planului de integritate, urmare consultării angajatilor si a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate. Tipuri de resurse efectiv alocate.	Site-ul SCDVV BUJORU	Nivel scăzut de implicare al angajatilor. Caracter exclusiv formal al consultării. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Conducerea SCDVV BUJORU	Nu are implicatii financiare	Sem. I 2023
1.3	Evaluarea anuala a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul insituției. Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul.	Site-ul SCDVV BUJORU	Caracter formal al demersului in absența aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Coordonatorul implementarii planului de integritate	Nu are implicații financiare	Anual

1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție. precum și stabilirea și implementarea masurilor de prevenire și control al acestora conform 1-1.G. nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr de măsuri de intervenție. Formarea profesionala a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Site-ul SCDVV BUJORU	Caracter formal al demersului in absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru aplicarea metodologiei de evaluare a riscurilor.	Nu are implicatii financiare	Anual
1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea incidentelor de integritate. conform H.G. nr. 599/2018. precum și stabilirea unor masuri de prevenire și/sau control, urmare a producerii acestora	Rapoarte intocmite. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de masuri de prevenire și/sau control luate.	Rapoartele anuale intocmite	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanță a datelor provenite din incadrarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul Etic si Grupul de lucru pentru aplicarea metodologiei pentru prevenirea si controlul riscurilor	Nu are implicații financiare	Anual
1.6	Transmiterea contributiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare si	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare. Transmiterea raportarii anuale privind	Raportarile intocmite	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Coordonatorul implementării planului de integritate / Grupul de lucru pentru aplicarea metodologiei pentru prevenirea si controlul riscurilor	In limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanenent

	monitorizare a strategiei	implementarea masurilor prevăzute in strategie, însoțită de anexele completate, urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare.					
1.7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA. a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA). Nr. de accesări ale portalului.	Site-ul Portalul SNA	Funcționarea deficitară a portalului. Acces limitat la internet. Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară.	Grupul de lucru pentru aplicarea metodologiei pentru prevenirea si controlul riscurilor		Permanenent

OBIECTIVUL GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA SALARIAȚILOR

Nr.	Măsură	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Răspunșabili	Resurse	Termen
2.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului. Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție. Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Sitc-ul Raportare întocmite	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Evaluarea formală a angajaților	Conducerea Compartimentul Resurse Umane	Nu are implicații financiare	Permanent
2.3	Asigurarea unei protecții efective a salariaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de funcționarii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției. Măsuri luate urmare a sesizărilor. Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv salariaților	Site-ul SCDVV Bujoru Raportare întocmite	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Conducerea SCDVV BUJORU Consilierul Etic	Nu are implicații financiare	Permanent

2.4	Formarea unei culturi Nr. de sesizari Site;ConducereaIn limita 2021-2025 civice de confruntare transmise de Comunicari și resurselor umane Persoana desemnata cu bugetului a fenomenului cetateni luari de pozitie in și financiare atributii in domeniul Legii aprobat și a corupției "mici". Nr. și tip de mass-media/ necesare. 544/2001. resurselor inclusiv prin utilizarea canale utilizate social-media.	Neimplicarea umana a noilor tehnologii (de Nr.de campanii cetățenilor in desemnate. exemplu. social de conștientizare demers. media) organizare Acces limitat la Nr.activități de internet, educatie Lipsa specialiștilor publicului in domeniul Nr.materiale comunicării Educativ online. diseminate Nr.de mesaje preventive (postari) publicate pe canalele institutionale de comunicare online (Facebook. Instagram. Twitter. YouTube etc)	Site-ul comunicări și luări de pozitie în mass media,social- media	Nealocarea de resurse umane și financiare necesare; Lipsa specialiștilor în comunicări online	Conducerea, Persoana desemnata cu atribuții în domeniul legii 544/2001	In limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	2021-2025
-----	--	---	--	---	---	---	-----------

**OBIECTIV GENERAL NR. 3-CONSOLIDAREA :MANAGEMENTULUI INSTITUTIONAL SI A CAPACITATII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA SI
COMBATAREA CORUPȚIEI**

**Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a ciclului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și
vulnerabilităților instituționale**

Nr.	Măsură	Indicatori de performanță Nr. recomandari	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
3.1	Auditarea internă o data la doi ani. a sistemului de prevenire a corupției la nivelul SCDVV Bujoru	formulate. Gradul de implementare a recomandarilor formulate. Structuri de audit consolidate.	Rapoarte de audit intern	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa cooperării din partea autoritatilor SCDVV BUJORU.	Compartimentul Audit Public Intern	Nu are implicații financiare.	o data la doi ani.

3.3	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii și recomandari in urma evaluării mecanismului de control intern managerial. Nr. de măsuri implementate in urma finalizării evaluării.		Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Intarzieri in elaborarea evaluării.	Consilierul Etic/ Comisia de Control Managerial Intern	Nu are implicatii financiare.	2024
-----	---	---	--	---	---	----------------------------------	------

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITATII IN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților riscurilor de corupție in domeniul achizițiilor publice							
Nr.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
4.6	Incurajarea utilizarii unor abordari inovative pentru implicarea societății civile in monitorizarea integrității achizițiilor publice	Nr. de proceduri de achizitie publica monitorizate prin implicarea societății civile.	Site-ul SCDVV BUJORU	Caracterul formal al monitorizării	Compartimentul de Achizitii Publice	In limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate.	Anual
Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție in mediul de afaceri							
Nr.	Masura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
8	Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Nr. seturi de date publicate. Institutii și autorități publice care au aplicat standardul OCDS	Site-ul SCDVV BUJORU	Neimplementarea OCSD de către institutiile publice. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Compartimentul de Achizitii Publice	Nu are implicatii financiare.	2022

DIRECTOR,

Ing. TABARANU Gabriel